

Savonlinnan Oopperajuhlien Turvallisen tilan ohjeistus

Tämä turvallisemman tilan ohjeistus on luotu, jotta Oopperajuhlat olisi mahdollisimman turvallinen kaikille työntekijöille ja osallistujille. Kannustamme kaikkia aktiivisesti luomaan ilmapiiriä, jossa toistemme turvallisuus ja hyvinvointi ovat prioriteetteja. Pidetään huolta toisistamme. Turvallisen tilan syntyminen kehittyy jatkuvasti ja me kaikki olemme vastuussa siitä.

- **Kunnioitan**

- **toisen henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa.** Kysyn aina ennen kuin kosken toiseen, sillä en voi tietää toisen rajoja kysymättä. Kuuntelen ja muutan käytöstäni, jos joku ilmaisee minulle, että käytökseni tekee heidän olonsa epämiellyttäväksi.
- **ihmisten erilaisuutta.** En tee oletuksia kenenkään seksuaalisuudesta, sukupuolesta, kansallisuudesta, etnisyydestä, uskonnosta, arvoista, sosioekonomisesta taustasta, toimintakyvystä tai terveydestä. Kunnioitan pronomineja ja nimiä. Olen tietoinen omista etuoikeuksistani.
- **toisten mielipiteitä, uskomuksia, kokemuksia ja eriäviä näkökantoja.** En pilkkaa, ivaa, halvenna, sysää syrjään tai nolaa ketään puheillani, käytökselläni tai teoillani.
- **toisten kehoa enkä kommentoi kenenkään ulkonäköä.** En kommentoi toisten ruoka-annoksia tai syömistä.

- **Uskallan tehdä virheitä ja oppia niistä.** Jaan oppimani avoimesti muiden kanssa.

- **Minulla on oikeus kertoa tunteistani,** mutta pyrin tuomaan tunteeni esiin rakentavasti ja ratkaisuja hakien.

- **Annan tilaa ja pyrin huolehtimaan siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun.** En jyrää muiden mielipiteitä ja annan puheenvuoroja. Kunnioitan myös toisten yksityisyyttä ja käsittelen arkoja aiheita kunnioittavasti.

- **Olen vastuussa omasta toiminnastani ja käytöksestäni.** Olen tietoinen, että toiminnallani on vaikutus toisiin ihmisiin hyvistä aikomuksistani huolimatta.

- **Puutun häirintään myös sitä todistaessani** ja kysyn häirityksi tulleelta, haluaako hän apua tai tukea. En jää vain sivustakatsojaksi.

MIKÄLI KOHTAAT HÄIRINTÄÄ

Jos koet työskennellessäsi sopimatonta käytöstä tai häirintää, pyydämme, että kerrot siitä esihenkilöllesi tai häirintäyhdyshenkilölle. Häirintäyhdyshenkilöt toimivat apunasi ja tukenasi mahdollisissa häirintätilanteissa. Yhdyshenkilöiden toimenkuvaan kuuluu myös häirintätilanteiden selvittäminen.

Voit myös ilmoittaa asiasta anonyymisti Whistleblower-kanavan kautta.

